

## ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ В ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ



**Мосакова Елизавета Александровна,**

к. э. н., ст. преподаватель, ф-т глобальных процессов, МГУ имени М.В.Ломоносова (119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр.51, каб.1106)

[lizavetam@mail.ru](mailto:lizavetam@mail.ru)

В данной статье рассматривается глобальная проблема воздействия женской профессиональной занятости на уровень рождаемости в современном мире. В рамках этого рассматриваются такие факторы, связанные с женской занятостью на рынке труда, как система ценностных ориентаций и место в ней женской занятости в семье и на рынке труда, а также необходимость создания для женщин условий для совмещения занятости. Для проведения эффективной демографической политики по увеличению роста уровня рождаемости крайне важным является учитывать эти факторы.

**Ключевые слова:** глобализация, рождаемость, репродуктивное поведение, статус занятости, рынок труда, система ценностных ориентаций, демографическая политика, профессиональная занятость.

Современные глобализационные процессы, которые затронули все сферы жизни общества, привели к значительным переменам в функционировании мира, его устройстве. Глобализация коснулась и населения, его социально-демографических характеристик, и процессов, в нем протекающих. В частности, рождаемости.

Мировой и отечественный опыт исследований указывает на наличие *зависимости уровня рождаемости от статуса занятости женщины* на рынке труда. Однако до сих пор нет четкого определения направления и механизма этой зависимости, что говорит о сложности и неоднозначности влияния комплекса факторов, связанных с участием женщин на рынке труда. Так, при прохождении стран ЕС через первый демографический переход, занятость женщины на рынке труда негативно влияла на уровень рождаемости, а по окончании — позитивно. При этом влияние статуса женской занятости различно на рождение детей разных очередностей.

Развитые страны мира и Россия прошли через Первый демографический переход в области рождаемости. Как следствие, уровень рождаемости в этих странах значительно снизился. Поэтому говорить о какой-либо существенной дифференциации в уровне рождаемости между занятыми и незанятыми в профессиональном плане женщинами не приходится. Снижение уровня рождаемости в странах Европы определяется действием целого спектра социально-экономических факторов. Так, глобализация дала новые возможности для карьерного роста женщин, их профессиональной занятости в экономике, возможность свободы выбора в вопросах репродуктивного поведения и планирования. В результате женщины получили возможность наиболее полно реализовываться на рынке труда, стать независимыми в материальном плане. Уровень экономической активности женщин уже почти достиг уровня мужской активности. На сегодня именно профессиональная занятость в экономике для многих женщин с семейными обязанно-

стями является одним из главных условий для реализации потребности в детях. И занятость женщины на рынке труда, вопреки ожиданиям, оказывает положительное влияние на уровень рождаемости.

Однако, согласно многим исследованиям [1], желание женщины быть независимой в материальном плане и, соответственно, ее профессиональная занятость, вступают в противоречие с выполнением семейных обязанностей. Желание иметь нескольких детей и занятость на рынке труда для женщины выступают альтернативными стратегиями. В целом, женская занятость на рынке труда влияет на ее репродуктивные ориентации по нескольким направлениям. Первое — непосредственно сама занятость женщины на рынке труда, следовательно, и соотношение времени и сил между семьей и работой. Сегодня время и силы, которые женщина могла бы посвятить семье и детям, она тратит на работу: растет цена ее времени и, соответственно, растут потенциальные потери, связанные с домашними обязанностями. Вы-